

Évaluation de la performance



Rendement global:

0,00%

Nom de l'employé:

Échelle salariale du poste:

Salaire actuel:

Nouveau salaire:

Augmentation:

Titre du poste:

Service:

Supérieur immédiat:

Niveau:

Date:

Évaluateur:

Rôle

L'employé a le rôle de participer, d'adhérer et de collaborer aux activités de son équipe. Par son apport, il contribue à la performance du groupe en s'assurant de suivre les politiques, procédures et processus de son service.

Critères d'évaluation	Insuffisant	À travailler	Bien	Très bien	Excellent
Pondération	1	2	3	4	5

Évaluation de savoir

Connaissances relatives au poste

Possède les qualifications requises pour remplir les fonctions du poste	
Connaît et comprend les tâches inhérentes au poste	
Connaît et comprend le cycle de fonctionnement de son équipe	
Connaît et comprend le spectre de responsabilité de son poste à l'intérieur de son équipe	
Exécute les tâches relatives au poste en respectant les procédures internes	
Fonctionne dans le cycle opérationnel de l'équipe en respectant les bonnes pratiques	
TOTAL sur 30	0
Points forts	En % 0%

Points à travailler

Évaluation de la performance

Évaluation de savoir-faire

Compétences relatives au poste		
Adhère aux changements et respecte les lignes directrices de l'entreprise. Est un joueur d'équipe.		
Participe activement aux activités de son équipe et partage l'information et ses connaissances aux autres membres de l'organisation de manière proactive.		
Participe à l'expérience client en contribuant de manière proactive à créer un environnement interne & externe répondant aux meilleures pratiques de l'entreprise.		
Participe en mettant les efforts nécessaires afin d'exécuter des tâches dans une approche collaborative pour atteindre les résultats attendus par l'unité.		
Contribue par sa présence et par le respect des directives/politiques/procédures au bon déroulement des activités de son unité.		
Communique ouvertement avec ses pairs et ses supérieurs de façon harmonieuse et en respectant les valeurs de l'entreprise.		
Participe activement aux activités de son équipe en donnant l'exemple, en influençant positivement ses pairs et en partageant les opportunités d'amélioration.		
Participe aux activités en respectant les plans établis dans l'action.		
Participe activement à son développement personnel et travaille en respectant les politiques, procédures et processus mis en place en suggérant respectueusement des améliorations dans le cadre de son travail.		
TOTAL sur 45		0
Points forts	En %	0%
Points à travailler		

Évaluation de la performance

Évaluation de savoir-être		
Aptitudes relatives au poste		
Collaborateur		
Influenceur positif		
Sens de la répartie		
Sens du jugement		
Sens de l'initiative		
TOTAL sur 25		0
Points forts	En %	0%
Points à travailler		
Évaluation globale		
Évaluation des connaissances - Savoir		0,00%
Évaluation des compétences - Savoir-faire		0,00%
Évaluation des aptitudes - Savoir-être		0,00%
Résultat pondéré		0,00%
Plan de développement personnel		
Commentaires		

X Signature de l'employé: